



**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ДЕПАРТАМЕНТ ОСВІТИ І НАУКИ ПОЛТАВСЬКОЇ ОБЛАСНОЇ
ДЕРЖАВНОЇ АДМІНІСТРАЦІЇ
КРЕМЕНЧУЦЬКИЙ ПРОФЕСІЙНИЙ ЛІЦЕЙ ІМ. А. С. МАКАРЕНКА**

НАКАЗ

м. Кременчук

25.10.2021

№ 207–ОД

Про заходи, спрямовані на запобігання
та протидію булінгу (цькуванню)

Керуючись законами України "Про охорону дитинства" (ст.10), "Про запобігання та протидію домашньому насильству", "Про внесення змін до деяких законодавчих актів України протидії булінгу (цькуванню)", "Про протидію торгівлі людьми", відповідно до Порядку взаємодії суб'єктів, що здійснюють заходи у сфері запобігання та протидії домашньому насильству і насильству за ознакою статі, затвердженого постановою Кабінету Міністрів від 22.08.2018 №658, Порядку забезпечення соціального захисту дітей, які перебувають у складних життєвих обставинах, у тому числі дітей, які постраждали від жорстокого поводження, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 01.06.2020 №585 (із змінами від 28.07.2021 №775) "Про забезпечення соціального захисту дітей, які перебувають у складних життєвих обставинах", Порядку реагування на випадки булінгу (цькування), затвердженого наказом Міністерства освіти і науки України від 28.12.2019 №1646 "Деякі питання реагування на випадки булінгу (цькування) та застосування заходів виховного впливу в закладах освіти", згідно з рекомендаціями та роз'ясненнями, викладеними у листах Міністерства освіти і науки України №1/11-881 від 29.01.2019 "Рекомендацій для закладів освіти щодо застосування норм Закону України "Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо протидії булінгу (цькування)" від 18.12.2018 №2657-VIII», від 13.04.2020 №1/9-207 щодо застосування наказу Міністерства освіти і науки України від 28.12.2019 №1646; на виконання листів Міністерства освіти і науки України від 26.08.2021 №1/9-423 "Про виконання вимог щодо законодавства захисту дітей, які перебувають у складних життєвих обставинах, у тому числі постраждали від жорстокого поводження", від 16.07.2021 №1/9-362 "Деякі питання організації виховного процесу у 2021-2022 навчальному році щодо формування в дітей та учнівської молоді ціннісних життєвих навичок", інших нормативно-правових актів з питань охорони дитинства, -

НАКАЗУЮ:

1.Заступнику директора з навчально-виховної роботи ГРЕБЕНЮК Ганні Михайлівні продовж навчального року:

1.1.Забезпечити активну системну співпрацю з підрозділами ювенальної превенції Національної поліції України, службами у справах дітей, органами опіки і піклування, іншими органами та установами, які здійснюють правовий захист дітей, заходи щодо профілактики злочинності неповнолітніх, дитячої бездоглядності й безпритульності: проводити спільні зі спеціалістами профільних служб інформаційні заходи щодо недопущення усіх форм насильства та інших проявів жорстокого поводження з дітьми; експлуатації, включаючи сексуальне насильство; втягнення у злочинну діяльність; залучення до вживання алкоголю, наркотичних засобів і психотропних речовин; залучення до екстремістських релігійних психокультових угруповань та течій;

примушування до проституції, жебрацтва, бродяжництва, втягнення до азартних ігор тощо.

1.2. При виявленні фактів жорстокого поводження з дітьми або загрози їх вчинення невідкладно вживати необхідних заходів щодо вчасного упередження негативних наслідків.

1.3. Ознайомити педагогічних працівників з Порядком їхніх дій в разі виявлення фактів жорстокого поводження з дітьми або загрози його вчинення (Порядком реагування на випадки булінгу (цькування), Порядком взаємодії суб'єктів, що здійснюють заходи у сфері та протидії домашньому насильству і насильству за ознакою статі, Порядком забезпечення соціального захисту дітей, які перебувають у складних життєвих обставинах, у тому числі дітей, які постраждали від жорстокого поводження, тощо).

Організувати початкове (при прийнятті на роботу) та періодичне (не рідше ніж 1 раз на рік) інформування працівників закладу про захист дітей від усіх форм насильства та жорстокого поводження у вигляді індивідуальних і групових занять (лекції, семінарії, бесіди, вебінари, он-лайн навчання). Інформація про проведене початкове та періодичні інформування фіксується в його особовій справі.

1.4. До 01.11.2021 подати на затвердження "План інформування працівників КРЕМЕНЧУЦЬКОГО ПРОФЕСІЙНОГО ЛІЦЕЮ ІМ. А. С. МАКАРЕНКА про захист дітей від усіх форм насильства на 2021-2022 навчальний рік (Додаток 1); "План, спрямованих на запобігання та протидію булінгу (цькуванню) в КРЕМЕНЧУЦЬКОМУ ПРОФЕСІЙНОМУ ЛІЦЕІ ІМ. А.С. Макаренка " (додаток 2).

1.5. Активізувати роботу "скриньок довіри", оновити інформаційні стенди з переліком служб та організацій, які надають психологічні, юридичні, медичні консультації, практичні поради з будь-яких кризових ситуацій, розмістити інформацію на сайті ліцею.

1.6. Проводити моніторинг стану правопорушень серед неповнолітніх (шляхом міжвідомчої співпраці).

1.7. Щоквартально здійснювати аналіз ефективності роботи класних керівників, майстрів виробничого навчання, психологічної служби щодо стану виконання заходів з питань охорони дитинства, реалізації завдань з профілактики правопорушень в учнівському середовищі.

1.8. **Щоквартально** Інформувати департамент освіти про виконання заходів з охорони дитинства, профілактики правопорушень в закладі

1.9. Щоквартально забезпечити обговорення результатів роботи закладу з питань охорони дитинства, профілактики правопорушень на засіданнях педагогічної ради, методичному об'єднанні класних керівників із залученням профільних спеціалістів.

1.10. Забезпечити проведення роз'яснювальної роботи серед педагогічних працівників, батьківської громадськості щодо вимог чинного законодавства в частині збереження фізичного, духовного, психічного здоров'я та захисту прав дітей, недопущення жорстокого поводження з ними.

2. Впродовж навчального року класним керівникам, майстрам виробничого навчання:

2.1. Забезпечувати неухильне виконання нормативних актів з питань охорони дитинства, плану заходів, спрямованих на запобігання та протидію булінгу (цькування).

2.2. Здійснювати освітній процес із дотриманням права дитини на свободу, особисту недоторканість та захист гідності.

2.3. Забезпечувати дисципліну і порядок на принципах, що ґрунтуються на взаємоповазі, справедливості і виключають приниження честі та гідності дитини.

2.4. Проводити заходи, спрямовані на виховання у здобувачів освіти поваги до гідності, прав, свобод та законних інтересів людини, законів та етичних норм, відповідальної поведінки, толерантності у суспільстві.

2.5. Забезпечити впровадження системи правовиховної та роз'яснювальної роботи серед учнівської молоді щодо їхніх прав та обов'язків, механізмів захисту від будь-яких форм насильства, проявів дискримінації, булінгу.

3. Впродовж навчального року педагогу соціальному КУЗНЕЦОВІЙ Світлані Іванівні:

3.1. Сприяти розвитку учнівського самоврядування.

3.2. Забезпечити обговорення результатів роботи в учнівських колективах з питань охорони дитинства, профілактики правопорушень в учнівському середовищі на засіданнях органів учнівського самоврядування.

3.3. Розмістити на доступному місці у закладі контактну інформацію педагогічного працівника закладу, до якого можуть звертатися учасники освітнього процесу для оперативного вирішення питань, що стосуються збереження життя чи здоров'я, а також захисту прав та інтересів дитини: номер телефону 1547 Урядової гарячої лінії з попередження домашнього насильства; телефонні номери національної дитячої гарячої лінії 0 800 500 225 або 116 111 (для дзвінків з мобільного).

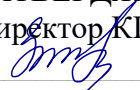
4. Контроль за виконанням наказу залишаю за собою.

Директор



Олег ЗУБКОВ

Вик. Ганна ГРЕБЕНЮК

Додаток № 1
до наказу № 207-ОД від 25.10.2021 р.
ЗАТВЕРДЖУЮ
Директор КПЛ ІМ. А. С. МАКАРЕНКА
 Олег ЗУБКОВ

План інформування працівників

**КРЕМЕНЧУЦЬКОГО ПРОФЕСІЙНОГО ЛІЦЕЮ ІМ. А. С. МАКАРЕНКА
про захист дітей від усіх форм насильства на 2021-2022 навчальний рік**

№ п/п	Назва заходу	Термін виконання	Відповідальні
1.	Організація початкового (при прийнятті на роботу) та періодичного інформування працівників про захист дітей від усіх форм насильства та жорстокого поводження з дітьми	Впродовж навчального року	Адміністрація
2.	Розгляд заяв про випадки булінгу (цькування)	В разі виявлення булінгу	Комісія з розгляду
3.	Проведення засідань комісії з розгляду випадків булінгу (цькування), вживання відповідних заходів реагування	В разі виявлення булінгу	Комісія з розгляду
4.	Проведення оперативних нарад з питань профілактики булінгу (цькування): -з педагогічними працівниками; -з технічним персоналом	Вересень	Адміністрація, Педагог соціальний
5.	Проведення навчальних занять для вчителів: «Захист дітей від усіх форм насильства та жорстокого поводження з ними», «Що таке булінг та як правильно вчинити?»	Осінні канікули	Адміністрація, Педагог соціальний
6.	Інструктивні наради: «Види і форми жорстокого поводження з дітьми (у тому числі домашнього насильства)», «Порядок взаємодії суб'єктів освітнього процесу: виявлення, реагування, організація надання дитині екстреної допомоги (в разі потреби)»	Листопад	Адміністрація
7.	Семінар для педагогічних працівників "Насилля, його види", "Булінг (кібербулінг)"	Січень	Адміністрація, Педагог соціальний
8.	Тренінг для педагогічних працівників щодо жорстокого поводження з запобігання булінгу (цькування) у закладі освіти	Зимові канікули	Психологічна служба
9.	Розгляд на педагогічній раді, засіданні методичного об'єднання класних керівників питань щодо профілактики булінгу (цькування) в учнівському середовищі, проявам насильства, жорстокого поводження з дітьми	Лютий березень	Адміністрація
10.	Консультації класних керівників та майстрів в/н адміністрацією закладу з проблемних ситуацій	Впродовж навчального року	Адміністрація

Заступник директора з НВР



Ганна ГРЕБЕНЮК

Додаток № 2

до наказу № 207-ОД від 25.10.2021 р.

ЗАТВЕРДЖУЮ

Директор КПЛ ІМ. А. С. МАКАРЕНКА

 Олег ЗУБКОВ

План заходів

спрямованих на запобігання та протидію булінгу (цькуванню) в КРЕМЕНЧУЦЬКОМУ ПРОФЕСІЙНОМУ ЛІЦЕЇ ІМ. А. С. МАКАРЕНКА

№ з/п	Найменування заходів	Відповідальні	Термін виконання
1.	Проводити інформаційно-просвітницьку діяльність серед здобувачів освіти щодо булінгу (цькування) та нетерпимого ставлення до насильницької моделі поведінки у міжособистісних стосунках.	класні керівники, майстри в/н	постійно
2.	Проводити профілактичну діяльність, спрямовану на запобігання вчиненню підлітком та стосовно підлітка булінгу (цькування).	практичний психолог, педагог соціальний, класні керівники, майстри в/н	постійно
3.	Надавати психолого-педагогічні послуги здобувачам освіти, які вчинили булінг, стали його свідками або самі потерпіли від булінгу (цькування).	практичний психолог, педагог соціальний	постійно
4.	Запланувати у планах роботи класних керівників, майстрів в/н проведення заходів профілактичного спрямування, ініціювати та організовувати превентивні заходи з питань попередження різних видів насильства в системі «викладач-учень», «учень-учні», «батьки-учень».	класні керівники, майстри в/н	щорічно
5.	Провести інструктивну нараду з питань профілактики булінгу з технічним персоналом	адміністрація	щорічно
6.	Проводити превентивні тренінги для здобувачів освіти.	практичний психолог, педагог соціальний	згідно плану роботи
7.	Провести онлайн конференцію з батьками, або особами, що їх замінюють, щодо роз'яснення наслідків жорстокого поводження з дітьми.	класні керівники, майстри в/н	жовтень
8.	Розглянути на педагогічній раді питання превенції булінгу в освітньому середовищі.	заступник директора з НВР	жовтень
9.	Здійснювати перевірку приміщень, території ліцею та гуртожитку з метою виявлення місць, які потенційно можуть бути небезпечними та	класні керівники, майстри в/н, вихователі	постійно

№ з/п	Найменування заходів	Відповідальні	Термін виконання
	сприятливими для вчинення булінгу (цькування).		
10.	Організація змістовного дозвілля здобувачів освіти у позаурочний час, проведення культурно-мистецьких акцій, спортивних змагань, туристичних подорожей	заступник директора з НВР, художній керівник, керівник фізичного виховання	протягом року
11.	Проводити моніторинг ризиків виникнення всіх форм насильства серед дітей та учнівської молоді, визначення причин тривожності та агресивності	практичний психолог, педагог соціальний	постійно
12.	Організація механізмів звернення та встановлення інформаційної скриньки для повідомлень про випадки булінгу (цькування)	практичний психолог, педагог соціальний	постійно
13.	Оновлення розділу про профілактику булінгу (цькування) і розміщення нормативних документів на сайті закладу освіти	заступник директора з НВР	протягом року
14.	Інформаційна робота через інтернет-ресурси	заступник директора з НВР, практичний психолог, педагог соціальний	протягом року

Заступник директора з НВР



Ганна ГРЕБЕНЮК